

חזון המשאב האנושי

**עובדי רשות הטבע והגנים יפעלו מתוך
הזדהות ואהבה לערכי הטבע, הנוף, המורשת וחיבור האדם
למקום.**

**עובדי הרשות יהוו סמל ודוגמא
למקצועיות, לאחריות, מסירות ודרך ארץ, תוך שאיפה
למצוינות אישית ואירגונית.**

דברי הסבר לחזון.

עובדי רשות הטבע והגנים מהווים את חוד החנית של השמירה על ערכי הטבע, הנוף והמורשת ומייצגים את הארגון מול הציבור. מימוש חזון הרשות ויעדיה, תלוי באיכות המשאב האנושי שלה. החיבור של הציבור לערכי הרשות תלוי מאוד במימשק של עובדי הרשות עם הציבור.

יצירת אחריות ומחויבות אישית וארגונית לערכים של אהבת הארץ, דרך ארץ ושייכות לארץ ומורשתה, מהווים אבני דרך עיקריות לחזון המשאב האנושי ברשות.

ברשות מגוון רחב של תפקידים הכולל עובדי שירותים ושטח, פקחים ועובדי אתרים, עובדי מטה מקצועיים ומדענים בכירים. הגורם המאחד ביניהם הוא הרצון לשמור על הערכים למען הארץ ולמען הדורות הבאים.

אנו שואפים כי כל עובד ברשות יהווה מוקד ידע מקצועי ומצויינות ויפעל מתוך דרך ארץ, מסירות ואחריות אישית וארגונית במסגרת עבודתו.

מדיניות – המשאב האנושי

א. איכות המשאב האנושי

* רשות הטבע והגנים תפעל לגיוס ושימור עובדים מצויינים ואיכותיים, תוך הקפדה מקסימאלית להתאמת העובד לתפקידו.

- * נפעל לטיפוח שייכות, אהבת הארץ, ודרך ארץ לטבע, למורשת ולאדם בקרב עובדי הרשות, ואימוץ ערכים אלו כדרך החיים.
- * השאיפה למצוינות, דוגמא אישית, אחריות וצניעות ינחו את פעולות עובדי הרשות.

ב. טיפוח העובד

- * הרשות תפעל לפיתוחו וקידומו של כל עובד בתפקידו על ידי העמקת הידע והמיומנויות המקצועיות שלו תוך שאיפה למיצוי הפוטנציאל האישי הגלום בו.
- * נפעל לפיתוח מנהיגות וידע ניהולי, לעובדים בתפקידי ניהול, ובניית דור העתיד.
- * נפעל לשמירה על בריאות העובד וכושרו גופני.
- * נפעל לטיפוח רווחת העובד במעגל העבודה ומחוצה לו.

ג. תרבות ארגונית מקדמת

- * הרשות תקדם יצירת תרבות ארגונית של כבוד, הערכה הדדית ויחסי אמון בקרב העובדים ובינם לבין הציבור הרחב.
- * נפעל לקידום שיתופי פעולה, העברת מידע ולמידה הדדית בין כל השותפים לעשייה.
- * נפעל לעידוד חשיבה מקורית, עצמאית, לא שגרתית ופורצת דרך.
- * נחזק את המוטיבציה ועידוד גאווה ארגונית בקרב העובדים.
- * נעודד סולידריות ואחוזה הדדית בקרב עובדי הארגון
- * נקפיד על יחס של כבוד בין העובדים בינם לבין עצמם ובינם לבין הציבור,
- * נקפיד על היות מקום העבודה בטוח ומוגן לכולם.
- * נדאג ליחסי הוגנות בין עובדים ומנהלים תוך הקפדה על נורמות של חריצות, עמידה ביעדים, מקצועיות וחתימה להישגים.
- * נפעל לחינוך ואכיפה פנים ארגוני בשמירה על הטבע המורשת והחיבור בין האדם למקום.

ד. נורמות ארגוניות

- * נוביל בשיטות עבודה חדשניות תוך שימוש בטכנולוגיות מתקדמות.
- * נקפיד על מתן שירות אדיב, בכבוד ובדרך ארץ.
- * נשמור על יושרה, טוהר מידות וניקיון כפיים.
- * ננהג באנושיות בהגינות ובהוגנות לאדם תוך הכרה בערכו של כל אדם.
- * נפעל למתן שוויון הזדמנויות, לכל אדם ללא הבדל למוצאו, דתו ומינו.
- * נקפיד על עצמנו לפחות באותה מידה שאנו דורשים מהציבור